

con las cosas claras

Juanma Rosas

una universidad sin complejos

UJa.
Universidad de Jaén



Mis compromisos con el PTGAS

- 1. Establecer un sistema de promoción interna basado en programas de formación específica para grupo, escala, categoría y ámbito de gestión, resolviendo las convocatorias por concurso de méritos o por concurso-oposición específica donde lo obligue la ley.**
- 2. Establecer la estructura y el personal que necesita la UJA en la próxima década de manera que cuentes con un horizonte claro de tu desarrollo profesional que incorpore la carrera horizontal y se compatibilice con el desarrollo estratégico de la institución.**
- 3. Anticipar el relevo generacional y asegurar que la incorporación al puesto de trabajo se vea acompañada de la formación adecuada para su desempeño.**
- 4. Avanzar en la reducción de la interinidad convocando plazas estructurales de acuerdo con la estrategia de recursos humanos.**
- 5. Incorporar los idiomas en el plan de formación del PTGAS.**
- 6. Alinear la asignación de nuevas funciones y responsabilidades con la formación adecuada.**
- 7. Analizar todos los procedimientos y procesos de gestión para optimizarlos y eliminar todo elemento prescindible.**
- 8. Completar la integración de todas las áreas temáticas en el Sistema de Información Institucional (SIIUJA) de forma que se evite la duplicidad en la solicitud de datos y trabajemos bajo el principio de “solo una vez”.**
- 9. Flexibilizar los turnos de trabajo para permitir el horario partido en todos los puestos donde sea posible, activando la semana rotatoria de 4 días para el personal que lo desee.**
- 10. Desarrollar e implementar una normativa de trabajo a distancia.**

Juanna Rosas

